

ЗАВРШНИ НАРАТИВНИ ИЗВЕШТАЈ О СПРОВОЂЕЊУ ПРОЈЕКТА

Назив пројекта: Грађани у акцији за интегрисање родно одговорних мера и мера недискриминације у механизме спречавања корупције на локалном нивоу

Корисник: Удружење Ужички центар за људска права и демократију

Контакт особа Драгомир Поп-Митић, председник УО

Датум почетка пројекта: 1-6-2022

Трајање пројекта: 1. јун 2022- 31.мај 2023

Период на који се извештај односи: 1. јун 2022- 31.мај 2023

Укупни буџет пројекта: 1.000.000 РСД

Укупна утрошена средства: 989.860 РСД

Кратак опис управљачке структуре пројекта:

Кординатор пројекта – Драгомир Поп-Митић, дипломирани правник, председник УО Ужичког центар за људска права и демократију

Стручна саветница и едукаторка у области родне равноправности и недискриминације – Гордана Савић, чланица УО Ужичког центар за људска права и демократију

Кратак опис пројектних активности (фокус треба да буде на томе шта је пројектом реализовано, а не како).

1. Успостављање проширеног пројектног тима
2. Унапређење Локалног антикорупцијског плана – анализа родно одговорних мера и мера недискриминације са препорукама за њихово интегрисање у ЛАП.
3. Подршка родно одговорном буџетирању
4. Реафирмација рада Тела за праћење ЛАП
5. Промоција и дисеминација пројектних активности и резултата

Кратак опис циљева пројекта и остварених резултата

Интегрисање родно одговорних мера и мера недискриминације у Локалном антикорупцијском плану

Реафирмација рада Тела за праћење примене ЛАП-а.

Постигнути резултати по предвиђеним активностима

1. Успостављање проширеног пројектног тима- На полетку пројекта је успостављен пројектни који су сачињавали представници Ужичког центра Гордана Савић и Драгомир Поп-Митић, члан Тела за праћење ЛАП-а Матија Матовић, директор ТВ 5 Илија Петронијевић. Именовањем Слађане Станић, секретара Скупштине и координаторке Локалног антикорупцијског плана, и Тијане Костић, чланице Савета за родну равноправност и лица задуженог за послове родне равноправности у градској управи, комплетиран је проширени пројектни тим.
2. Унапређење Локалног антикорупцијског плана – анализа родно одговорних мера и мера недискриминације са препорукама за њихово интегрисање у ЛАП.

Прва анализирана област је била Област 13: Формирање радних тела на нивоу града Ужица у Локалном антикорупцијском плану. У циљу квалитетне анализе тренутног стања у радним телима Града Ужица прикупљени су подаци о броју мушкараца и жена за сва радна тела Града Ужица, тако да смо дошли до следећих података:

- Савет за праћење примене етичког кодекса М 3 Ж 4
- Кориснички савет јавних служби М 3 Ж 6
- Савет за родну равноправност М 3 Ж 6
- Савет за младе М 8 Ж 7
- Савет родитеља града Ужица М 4 Ж 15
- Савет за развој града Ужица М 8 Ж 6
- Савет за здравље М 5 Ж 5
- Зелени савет М 8 Ж 7
- Савет за популациону политику и демографију града Ужица М 1 Ж 2
- Локални антикорупцијски форум града Ужица М 3 -
- Административно мандатна комисија М 4 Ж 3
- Комисија за прописе М 4 Ж 3
- Комисија за буџет и финансије М 4 Ж 3
- Комисија за друштвене делатности М 2 5
- Комисија за родну равноправност М 2 Ж 4
- Комисија за комунално стамбене послове М 1 Ж 6
- Комисија за пољопривреду М 6 Ж 1
- Комисија за формирање листе кандидата за чланове надзорног одбора јавних предузећа М 2 Ж 1
- Комисија за представке и притужбе М 3 Ж 4
- Комисија за сарадњу са градовима М 3 Ж 4
- Комисија за планове М 6 Ж 1
- Комисија за јавна признања и награде М 3 Ж 2
- Комисија за спровођење конкурса за избор директора јавних

предузећа чији је оснивач град Ужице - Ж 5
Комисија за решавање притужби због повреде права незаконитим
или неправилним поступањем комуналног полицајца М 4 Ж 1
Изборна комисија града Ужица М 11 Ж 7
Изборна комисија за спровођење избора за чланове Савета месних
заједница М 6 Ж 8
Другостепена изборна комисија М 4 Ж 1
Укупно М 111 Ж 117

Након тога анализане су родно одговорне мере и мере недискриминације у свих 17 области са препорукама за њихово интегрисање у ЛАП.

Препоруке:

Област 1: Усвајање прописа у органима града Ужица

Циљ 1.1. Повећана транспарентност у процесу усвајања прописа

Мера 1.1.2 У оквиру јавне расправе о нацрту прописа успоставити обавезу објављивања извештаја о изradi нацрта прописа - у Индикатору испуњености (квалитета) мере – потребно је убацити родну статистику и родну анализу

Као директна последица ове интервенције квалитетније ће се дефинисати

Мера 1.1.5 Успоставити обавезу да се специфичне циљне групе на које се односе поједини акти града Ужица додатно обавештавају и информишу о усвојеним или измењеним јавним политикама које су од значаја за те циљне групе.

Област 2: Управљање сукобом интереса на локалном нивоу

Циљ 2.1. Повећана транспарентност у погледу постојања приватног интереса јавних функционера или приватног интереса са њима повезаних лица, као околности која може водити сукобу интереса

Мера 2.1.2 Успоставити обавезу управљања пријављеним интересима јавних функционера и приватних интереса са њима повезаних лица - У процесу успостављања регистра планирати родну статистику

Циљ 2.3. Смањење случајева сукоба интереса запослених у органима града Ужица

Мера 2.3.2 Формирати тело за примену правила о сукобу интереса запослених у органима града – Током дефинисања састава тела водити рачуна о родној равноправности

Област 3. Разоткривање корупције кроз заштиту узбуњивача и кроз управљање пријавама и представкама корисника услуга на рад службеника и органа града Ужица

Циљ 3.1. Постигнута пуна примена и праћење прописа у области заштите узбуњивача

Мера Успоставити и ојачати капацитете лица задужених за пријем и поступање по пријавама узбуњивача – Приликом одабира лица задужених за пријем и поступање по пријавама узбуњивача водити рачуна о родној равноправности.

Приликом организовања и/или упућивање лица на адекватне обуке из ове области као и током организовање обука за запослене из ове области давати једнаке могућности женама и мушкарцима

Циљ 3.2. Успостављена регистрација информација и кориговање организације у органима града у складу са пријавама и представкама које добија из спољашњег окружења.

Мера 3.2.1 Обезбеђена обука за лица која су одређена за поступање по представкама странака – Приликом планирања обука за лица која су одређена за поступање по представкама странака обезбедити једнаке могућности за

мушкарце и жене

Област 4: Однос између града Ужица и јавних служби, јавних предузећа и других организација које оснива и делом или у потпуности финансира и контролише

Циљ 4.1. Отклоњени ризици од корупције у постојећем систему управљања јавним предузећима на локалном нивоу.

Мера 4.1.1 Прописати обавезу формирања листе кандидата са образложењем испуњености услова за чланове Надзорног одбора (НО) јавног предузећа – убацити обавезу поштовања једнаке заступљености мушкараца и жена

Мера 4.1.3 Прописати услове и критеријуме за именовање чланова Комисије за спровођење конкурса за избор директора јавних предузећа – Приликом формирања водити рачуна о родној једнакости и недискриминацији

Циљ 4.2. Обезбеђена начела доброг управљања у односу између града Ужица и других органа јавне власти (установа, служби, органа и организација) које оснива

Мера 4.2.3 Успоставити обавезу да се сви конкурси за избор органа управљања и чланова надзорних тела код којих град о томе одлучује спроводе уз примену јасних и прецизних услова и критеријума. – У ову меру уврстити критеријум родне једнакости

Индикатор испуњености (квалитета) мере - Усвојен интерни акт којим се дефинишу јасни и прецизни услови, критеријуми и процедура за избор. – У акту поставати критеријум родне једнакости

Мера 4.2.4 Успоставити механизме одговорности руководиоца и чланова управљачких и надзорних тела свих јавних служби, јавних предузећа и других организација које оснива Град –

Индикатор испуњености (квалитета) мере - Усвојена јединствена и обавезујућа методологија извештавања о раду за сва јавна предузећа, установе, органе и организације које оснива град Ужице; Успостављена пракса редовног јавног представљања и расправљања о резултатима рада и учинцима јавних предузећа, установа, органа и организација које оснива град; Успостављена пракса објављивања закључака са јавних расправа. – Да методологија о извештавању обавезује обухват родне аспекте.

Активности Методологија израде извештаја прописана је Упутством Градског већа, обавеза објављивања извештаја прописана је и оснивачким актима јавних предузећа. У одлуци из тачке 1.1.1 прописати обавезу одржавања јавних расправа о раду јавних предузећа – у Упутству предвидети родне аспекте и мере недискриминације

Мера 4.2.5 Успоставити механизам за сврсисходно управљање финансијама јавних предузећа, установа, органа и организација које оснива Град.

Активности Методологија израде планова и програма јавних предузећа и установа прописана је Упутством Градског већа – Методологијом предвидети родно пружање података и анализу

Мера 4.2.5 Успоставити механизам грађанске контроле над управљањем финансијама органа јавне власти које оснива Град.

Индикатор испуњености (квалитета) мера - Установљена пракса израде и објављивања „грађанског буџета“, односно документа који на разумљив начин објашњава планирање, извршење и контролу над извршењем буџета свих јавних служби, јавних предузећа и других организација које оснива град Ужице.

– У Грађански буџет унети све податке о родно одговорно буџетирању

Област 5: Јавно-приватна партнерства и концесије

Циљ 5.1: Успостављени интерни механизми којима се отклањају ризици од корупције у примени прописа у области јавно приватних партнерстава

Мера 5. 1.8 Прописати интерну организациону процедуру спровођења надзора над реализацијом јавних уговора.

Индикатор испуњености (квалитета) мере Усвојен интерни акт којим се прописује интерна организациона процедура спровођења надзора над реализацијом јавних уговора. – Интерним актом увести елементе родне једнакости у надзор спровођења јавних уговора

Област 6: Управљање јавном својном града Ужица

Циљ 6.1. Успостављени механизми за управљање имовином у својини град Ужице

Мера 6.1.3 Обезбедити јавност регистра јавне својине града.

Индикатор испуњености (квалитета) мере Објављен регистар јавне својине града на интернет презентацији; Регистар треба да садржи и информације о јавној својини датој на располагање другим лицима, корисницима имовине дате у закуп/коришћење, податке о субјектима којима је због злоупотреба одузето право закупа/коришћења и тако даље – Регистар треба да садржи родуну сатитистику

Област 7: Управљање донацијама које прима град Ужице

Циљ 7.1 Отклоњене околности и могућност утицаја на рад органа града Ужица кроз давање донација

Мера 7.1.5 Прописати обавезу формирања јединственог јавног регистра који би садржао податке о свим донацијама Граду и њиховом коришћењу

Индикатор испуњености (квалитета) мере Усвојен интерни акт који садржи обавезу формирања јединственог јавног регистра, као електронске базе података, који би садржао податке о свим донацијама града Ужица и њиховом коришћењу; Јединствени јавни регистар донација се редовно ажурира на интернет презентацији града Ужица. – Интерним актом обухватити обавезу информисаности и циљевима тих донација и циљним групама

Област 10: Додела средстава из буџета града Ужица за остваривање јавних интереса локалне заједнице

Циљ 10.1. Повећање транспарентности, одговорности и контроле над процесом доделе средстава удружењима грађана

Мера 10.1.2 Успоставити целовит и заокружен интерни правни оквир на нивоу Града који регулише суфинансирање програма од јавног интереса које реализују удружења

Активности 2) решењем о образовању комисије прописати обавезу доношења пословника о раду комисија и обавезно прописати елементе из индикатора (квалитета) мера који се односе на сусукоб интереса – Додати родну равноправност

10.1.4 Успоставити елементе управљања сукобом интереса чланова конкурсне комисије која спроводи конкурс за суфинансирање програма од јавног интереса које реализују удружења.

Активности Решењима о образовању комисија обавезно прописати елементе из индикатора испуњености (квалитета) мера који се односе на сукоб интереса – Додати родну равноправност

Циљ 10.2. Повећање транспарентности, одговорности и контроле над процесом спровођења конкурса за суфинансирање пројеката у области јавног информисања

Индикатори циља Усвојене делотворне јавне политике на нивоу града које обезбеђују пуну транспарентност, одговорност и контролу над процесом спровођења конкурса за суфинансирање пројеката у области јавног информисања- Додати родно одговорне јавне политике

Мера 10.2.1 Дефинисати јавни интерес у области јавног информисања који је у складу са специфичностим а локалне заједнице – Приликом дефинисања јавног интереса предвидети обавезно родну равноправност

Мера 10.2.3 Обезбедити пуну транспарентност конкурса за суфинансирање пројеката у области јавног информисања

Активности Решењем о образовању Комисије предвидети и активности којима ће се обезбедити пуна транспарентност процеса – Обезбедити родну једнакост приликом формирања Комисије

Област 12: Просторно и урбанистичко планирање и изградња

Циљ 12.1. Отклањање ризика корупције у раду комисија и других органа града који су надлежни у области просторног и урбанистичког планирања и изградње

Индикатори циља Усвајање/унапређење постојећих интерних процедура и правила рада комисија и других органа града који су надлежни у области просторног и урбанистичког планирања и изградње – Да ли је приликом формирања Комисије поштован принцип родне једнакости

Област 13: Формирање радних тела на нивоу града Ужица

Циљ 13.1. Успостављен систем одговорности и контроле у процесу формирања и рада радних тела на нивоу града Ужица

Редни број мере 13.1.3 Назив мере Усвојити обавезујуће услове и критеријуме приликом именовања чланова радних тела- Препорука Приликом именовања поштовати принцип родне једнакости

13.1.5 Успоставити обавезу доношења одлуке о формирању сваког радног тела претходи анализа постојећег институционалног оквира за конкретну област. Препорука Уврстити и родну анализу за сваку предвиђену област

Циљ 13.2. Повећана транспарентност у процесу формирања и рада радних тела на нивоу града Ужица

Редни број мере 13.1.3 Назив мере Обезбедити потпуну доступност информација о свим радним телима на нивоу Града Индикатор испуњености (квалитета) мере Сачињен и на интернет презентацији града Ужица објављен регистар који садржи следеће информације: број, назив и састав свих радних тела; правни основ за њихово формирање, мандат који је поверен радним телима, циљеве, активности, рокове, висину накнаде коју чланови радних тела добијају и друге податке. Препорука Регистар да обухвати родну анализу свих радних тела

Област 15: Јачање интерних механизма финансијске контроле
Генерална препоука Новим ЛАП-ом предвидети родно одговорне анализе и извештавање интерне ревизије

Област 16: Јачање механизма грађанског надзора и контроле у процесу планирања и реализације буџета града Ужица

Област 17: Обезбеђивање правних, институционалних, организационих и техничких претпоставки за координацију спровођења и праћење примене ЛАП-а града Ужица

Препоруке

Област 16: Јачање механизма грађанског надзора и контроле у процесу планирања и реализације буџета града Ужица

Уроднити целу област 16, јер постојећи ЛАП не препознаје родне аспекте и тренутну законску регулативу у процесу планирања и реализације буџета

Област 17: Обезбеђивање правних, институционалних, организационих и техничких претпоставки за координацију спровођења и праћење примене ЛАП-а града Ужица

Спровести следеће мере из садашњег ЛАП-а:

17.1.2 Формирати Комисију за избор чланова тела за праћење примене ЛАП-а.

17.1.3 Именовати чланове тела за праћење примене ЛАП-а, односно усвојити акт о формирању тела за праћење примене ЛАП-а.

17.1.4 Обезбедити неопходне техничке, кадровске и материјалне услове за рад тела за праћење примене ЛАП-а.

17.1.5 Усвојити акте о раду тела за праћење примене ЛАП-а.

17.1.6 Усвојити акт о начину праћења примене ЛАП-а.

Са предсатвницима локалне самоуправе договорено је да се приликом доношења новог ЛАП-а све препоруке узму у разматрање

3. Подршка родно одговорном буџетирању

31.августа 2022 године је одржана прва обука за 23 представника локалне самоуправе, локалних институција, установа и медија у форми радионице под радним насловом Родно одговорне мере у Локалном аниткорупцијском плану.

29 .септембра 2022 године је одржана друга обука за 22 представника/це локалне самоуправе, локалних институција, установа и медија у форми радионице под радним насловом Меренедискриминације у Локалном аниткорупцијском плану.

30.новембра 2022 године је одржана обука за 17 представника/це локалне самоуправе, локалних институција, установа и медија у форми радионице под радним насловом Изазови родног одговорног буџетирања.

18.децембра 2022 године је одржана друга обука за 18 представника/це локалне самоуправе, локалних институција, установа и медија у форми радионице под радним насловом Изазови родног одговорног буџетирања.

4. Реафирмација рада Тела за праћење ЛАП — Током свих састанака и обука члан Тела за праћење ЛАП-А је истицао проблеме у функционисању Тела и неопходности побољшање законске регулативе у овој области. Посебно је истакнуто неопходности избора нових особа који би имали пуну подршку локалних власти у обављању предвиђених послова. У том смилу потребно је додатно промовисати укључивање грађана у рад Тела али и обезбеђивање материјалних и техничких услова за несметани рад. Представници Ужичког центра ће наставити да се баве овом темом и у наредном периоду ће узети активног учешће у активнотиима везаним за израду новог ЛАП-а и избору нових чланова Тела за праћене примене ЛАП-а.

5. Промоција и дисеминација пројектних активности и резултата – ТВ 5 Ужице је у свом ударним вестима у 19 часова 31.августа емитовао информацију о одржаној првој радионици и циљевима пројекта. Емисија вести

се такође налази на ФБ страници ТВ 5. Фотографије са радионице објављене на ФБ страници Ужичког центра.

ТВ 5 Ужице је у свом ударним вестима у 19 часова 29.септембра емитовао информацију о одржаној радионици и циљевима пројекта. Емисија се такође налази на ФБ страници ТВ 5. Фотографије са радионице објављене на ФБ страници Ужичког центра.

ТВ емисија емитована на ТВ 5 Ужице 31.5. 2023 –гост Гордана Савић , 1 радио емисија емитована на Радио Сан ужице 31.5.2023, 1 анимација објављена на ФБ страници Ужичког центра 5.5.2023. Садржаји медијских прилога су родно одговорно буџетирање, мере недискриминације, родне политике.

Информације о препорукама за унапређене су редовно ажуриране и на сајту Ужичког центра.

Кратак опис праћења и процене т.ј. система и метода коришћених за праћење и процену резултата-евалуација пројекта

Надзорни одбор Ужичког центра је одредио Мирјану Алексић, чланицу Ужичког центра која је пратила пројектне активности и мерила успешност сваке појединачне активности и целокупног пројекта. Главни методи за прикупљање података били су присуство активностима, интервјуи, аудио и видео записи.. На овај начин, институционално праћење је било у потпуности остварено (програма и организационих питања која утичу на пројекат), праћење контекста, резултата и циљева. Посебна пажња је била посвећена квалитету препорука за унапређење ЛАП-а, као и процесу припреме и усвајању буџета за 2023.

Кратак опис свих одступања између одобреног пројектног документа и спровођења пројекта

Није било значајних одступања током реализације пројекта.

Кратак опис управљања ризицима

Представљање значаја пројекта доносиоцима пројекта за унапређење реформских процеса, пре свега у области борбе против корупција. Директна комуникација са представницима радних тела о значају унапређењу ЛАП-а у областима њиховог деловања и ангажовања
Представљање програма обуке корисницима јавних средстава, са појашњењем значаја подизања нивоу знања у даљој реформи јавне управе
Реализовање медијске кампање на начин да предвиђене теме заинтересују јавност за проактивно деловање

Датум подношења извештаја: 28.6.2023.

Потпис (са печатом) подносиоца извештаја:

